

Regulamin rekrutacji

nauczycieli Zespołu Szkół Ekonomiczno-Technicznych im. Cichociemnych w Gliwicach
do uczestnictwa w projekcie

"Podróż do Przyszłości z Erasmusem+" Nr 2022-1-PL01-KA121-VET-000065783

oraz

„Kariera marzeń z Erasmus+” Nr 2023-1-PL01-KA121-VET-000115496

w formie Job Shadowing – Obserwacja Pracy

realizowanego ze środków Programu Erasmus+ w sektorze **Kształcenie i szkolenia zawodowe**

§ 1

Informacje ogólne

Regulamin niniejszy określa zasady rekrutacji uczestników – nauczycieli do w/w projektów na szkolenie typu **Job Shadowing** .

Projekt zostanie sfinansowany ze środków Programu **Erasmus +**. Beneficjentem projektu jest Zespół Szkół Ekonomiczno-Technicznych im. Cichociemnych w Gliwicach. Projekt skierowany jest do nauczycieli zatrudnionych w ZSE-T Gliwice od minimum 2 lat.

Projekt realizowany jest w okresie od 01 czerwca 2022 r. do 31 maja 2024 r. a mobilność kadry musi odbyć się w terminach określonych w umowie z uczestnikiem uzgodnionych z Dyrektorem, gdzie określony będzie 5-dniowy termin szkolenia + podróż („eko-transport”).

1. Rekrutacja ma na celu wybór uczestników projektu zgodnie z polityką równości szans zgodnie z wytycznymi programu **Programu Erasmus +**.

Projekt zakłada mobilność kadry typu Job Shadowing gdzie dostępnych jest:

1 miejsce w projekcie **"Podróż do Przyszłości z Erasmusem+"**

5 miejsc **„Kariera marzeń z Erasmus+”**

dla nauczycieli przedmiotów zawodowych. Udział w szkoleniu jest współfinansowany przez Unię Europejską. Nauczyciel otrzymuje **ryczałt** określony w umowie finansowej na realizację szkolenia. Potwierdzenie udziału w szkoleniu a zarazem rozliczenie ryczałtu następuje poprzez dostarczenie przez nauczyciela kopii Certyfikatu ukończenia szkolenia oraz kopii dowodu podróżowania zrównoważonymi środkami transportu (eko-transport) do dnia 31.05.

2. Projekt ma na celu podniesienie innowacyjności i skuteczności kształcenia zawodowego w ZSET Gliwice poprzez modyfikację programów nauczania służących zwiększeniu atrakcyjności

zajęć obowiązkowych oraz umożliwienie nauczycielom przedmiotów zawodowych poszerzenie kompetencji zawodowych i językowych, praktyczne wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności co zwiększy motywację do samodoskonalenia zawodowego oraz przyczyni się do podwyższenia jakości działań na rzecz szkoły. Projekt zakłada podniesienie umiejętności:

- w zakresie znajomości języka – podniesienie umiejętności aktywnej komunikacji w języku angielskim poprzez poszerzenie słownictwa zawodowego i zastosowanie języka w praktyce w trakcie zajęć przygotowawczych i mobilności
- w zakresie kompetencji zawodowych - poznanie nowych form pracy z uczniami,
- wykorzystanie nowoczesnego sprzętu i urządzeń wspomagających prowadzenie zajęć z danego profilu zawodowego,
- poznanie nowoczesnych metod nauczania i motywowania do nauki oraz wymianę doświadczeń z nauczycielami/ mentorami pracującymi w wyznaczonych europejskich krajach,
- poznanie kultury i zwyczajów kraju goszczącego poprzez udział w zajęciach przygotowawczych przed mobilnością i programie kulturowym w trakcie mobilności.

3. W ramach przygotowań i wsparcia organizacyjnego dla uczestników Job Shadowing zaplanowano:

- spotkania informacyjne
- przygotowanie dokumentacji uczestnika
- cykl zajęć przygotowania językowego

4. Nabór przeprowadzi komisja rekrutacyjna, w skład której wejdą 3 osoby:

- dyrektor szkoły
- koordynator projektu
- członek zespołu projektowego

5. Przygotowaniem merytorycznym, kulturowym i językowym uczestników do wyjazdu zajmie się koordynator projektu oraz zespół projektowy. Ich zadaniem będzie: przekazanie informacji o programie Erasmus+ , finansowaniu dotacji oraz o projekcie "**Podróż do Przyszłości z Erasmusem+**" / „**Kariera marzeń z Erasmus+**” ; przeprowadzenie zajęć językowych, przekazanie informacji na temat wymaganej lokalizacji (kraju), zakresu szkoleń oraz potencjalnych organizatorów; wsparcie uczestników przed wyjazdem, omówienie wymogów związanych z transportem oraz zasad bezpieczeństwa w trakcie mobilności.

6. Uczestnik ma obowiązek zastosować się do wytycznych projektu, do którego się zakwalifikował oraz do Standardów Erasmus+.

§ 2

Zasady rekrutacji i kwalifikacji uczestników

Nabór wniosków nauczycieli prowadzony będzie w terminie 5.02. – 23. 02. 2024 r. natomiast wynik rekrutacji zostanie ogłoszony w postaci listy zakodowanej do dnia 29.02 w oparciu o niniejsze zasady:

1. Do udziału w projekcie uprawnieni są nauczyciele przedmiotów zawodowych zatrudnieni w ZSE-T Gliwice na umowę o pracę od minimum 2 lat.
2. Zgłoszenie chęci udziału w projekcie polega na odesłaniu wypełnionego wniosku (wraz z załącznikami) mailowo: rekrutacja.power.zset.gliwice@gmail.com w terminie do **23.02.2024r.**
3. Osoba zainteresowana uczestnictwem w projekcie:
 - posiada potrzeby w zakresie realizacji zadań o charakterze międzynarodowym i współpracy międzynarodowej,
 - posiada potrzeby poznania nowych metod pracy w zakresie swojej specjalizacji i podnoszenia poziomu kompetencji w pracy zawodowej
 - deklaruje chęć dzielenia się zdobytą wiedzą z innymi pracownikami szkoły, w zespole przedmiotowym, strukturach rady pedagogicznej,
 - jest zaangażowana w prace na rzecz szkoły oraz realizację projektów szkolnych i działań promocyjnych na rzecz szkoły, wykazuje rezultaty uczestnictwa w projektach,
 - chce wdrażać w ZSE-T nabyte na szkoleniu Job Shadowing umiejętności,
 - powinna posiadać wykształcenie z przygotowaniem pedagogicznym,
 - powinna być zainteresowana udziałem w szkoleniu ze względu na cele projektu,
 - zobowiązuje się do systematycznego uczestnictwa w szkoleniu kulturowo-językowym,
 - zobowiązuje się do systematycznego uczestnictwa i realizacji działań objętych projektem,
 - wyraża chęć uczestnictwa w działaniach upowszechniających projekt.
4. kryteria naboru (załącznik nr 2)
5. o zakwalifikowaniu się do projektu decyduje ocena punktowa wynikająca ze spełnienia powyższych kryteriów, na podstawie której zostanie sporządzona lista rankingowa
 - do projektu zakwalifikują się kandydaci z najwyższych miejsc listy rankingowej,
 - w przypadku uzyskania przez dwóch lub więcej kandydatów jednakowej liczby punktów decyduje kolejność zgłoszeń (data wpływu wniosku).

6. Komisja Rekrutacyjna sporządzi listę zakwalifikowanych uczestników projektu oraz listę rezerwową.
7. Wyniki rekrutacji do projektu ogłoszone zostaną w terminie do 29.02.2024 r. z zachowaniem skuteczności powiadomienia.
8. W przypadku wolnych miejsc, po uzgodnieniu z Koordynatorem Projektu możliwe jest przeprowadzenie dodatkowej rekrutacji.
9. Uczestnik, który zakwalifikował się do projektu zobowiązany jest do powiadomienia Koordynatora o chęci realizacji projektu do 3.03.2024.

§ 3

Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin wraz z Procedurą Odwoławczą dostępny jest w biurze projektu (304/305) oraz na stronie internetowej szkoły www.zset.edu.pl
2. Koordynator działając w porozumieniu z Dyrektorem ZSE – T Gliwice zastrzega sobie prawo do wnoszenia zmian do Regulaminu, o których wszyscy zainteresowani będą niezwłocznie informowani poprzez stronę internetową, Platformę Teams, mailowo lub przez dziennik.
3. W przypadku dobrowolnej rezygnacji, zdarzenia losowego, braku udziału w początkowych działaniach przygotowawczych uczestnika umieszczonego na liście głównej, dopuszcza się możliwość rekrutacji z listy rezerwowej lub dodatkowej rundy rekrutacji poza ustalonymi wyżej terminami rekrutacji. Uczestnik ma obowiązek złożenia pisemnej rezygnacji z podaniem przyczyny.
4. W przypadku działania Siły Wyższej Koordynator działając w porozumieniu z Dyrektorem ZSE-T i Agencją Narodową może wprowadzić zmiany w Regulaminie w minimalnym koniecznym zakresie.
5. W przypadku zdarzeń losowych niezależnych od beneficjenta dopuszcza się zmniejszenie ilości dostępnych miejsc (np. znaczne zmiany kursu euro zależne od zmian polityczno - gospodarczych na świecie).
6. Szczegółowe warunki uczestnictwa w projekcie zostaną określone w Umowie finansowej, w tym:
 - Wysokość i forma dofinansowania
 - Termin i lokalizacja szkolenia zagranicznego
 - Zasady wsparcia i odpowiedzialność
 - Program i zakres szkolenia
7. Dodatkowe informacje można uzyskać u koordynatora projektu lub na stronie erasmusplus.org.pl

Załącznik nr 1

Procedura Odwoławcza

do Regulaminu rekrutacji

nauczycieli Zespołu Szkół Ekonomiczno-Technicznych im. Cichociemnych w Gliwicach
do uczestnictwa w projekcie

"Podróż do Przyszłości z Erasmus+" Nr 2022-1-PL01-KA121-VET-000065783

oraz

„Kariera marzeń z Erasmus+" Nr 2023-1-PL01-KA121-VET-000115496

w formie Job Shadowing

realizowanych ze środków Programu Erasmus+
w sektorze **Kształcenie i szkolenia zawodowe**

§ 1

Warunki ogólne

1. Każdy uczestnik rekrutacji ma prawo do zgłoszenia sprzeciwu wobec wyniku rekrutacji. Sprzeciw powinien być zgłoszony w formie pisemnej do sekretariatu ZSE-T Gliwice / mailowo na email Koordynatora Projektu w terminie 7 dni od daty ogłoszenia wyników rekrutacji.
2. Zgłoszenie sprzeciwu powinno zawierać dane uczestnika wraz z uzasadnieniem sprzeciwu.

§ 2

Procedura

1. W dniu wpłynięcia sprzeciwu Dyrektor powołuje komisję w składzie:
 - Dyrektor ZSE-T
 - Wice-Dyrektor ZSE-T
 - Koordynator Projektu
2. Komisja rozpatruje sprzeciw analizując Regulamin, dokumenty, zarządzenia i przepisy mające zastosowanie.
3. W terminie 7 dni od daty zgłoszenia sprzeciwu Komisja podejmuje decyzję o podtrzymaniu lub odrzuceniu sprzeciwu informując o swojej decyzji autora sprzeciwu pisemnie lub mailowo na podany adres.

§ 3

Zapisy Końcowe

1. Decyzja Komisji jest nieodwołalna.
2. Decyzja Komisji po ogłoszeniu jest dołączona do dokumentacji Rekrutacji Projektu.

Załącznik nr 2

Kryteria naboru

w procesie rekrutacji

nauczycieli Zespołu Szkół Ekonomiczno-Technicznych im. Cichociemnych w Gliwicach
do uczestnictwa w projekcie

"Podróż do Przyszłości z Erasmusem+" Job Shadowing,
o numerze 2022-1-PL01-KA121-VET-000065783
realizowanego ze środków Programu Erasmus+
w sektorze **Kształcenie i szkolenia zawodowe**

Formularz zgłoszeniowy jest skierowany do Komisji. Członkowie komisji przydzielają punkty według jakości działań opisanych w formularzu. Rekrutacja ma na celu wyłonienie listy rankingowej formularzy o najwyższej ilości punktów. Do procesu rekrutacji może zgłosić się nauczyciel przedmiotów zawodowych, zatrudniony na umowę o pracę / lub z mianowania od 2 lub więcej lat w ZSE-T Gliwice, wykazujący chęć udziału w projekcie i wykazujący potrzebę podniesienia kompetencji wskazanych w regulaminie. Dla kandydatów jest 6 dostępnych miejsc co opisano w Regulaminie rekrutacji. Wnioski są oceniane według następujących kryteriów:

Kryterium podstawowe obejmuje ocenę:

- zaangażowania w życie Szkoły oraz realizacja projektów szkolnych (organizacja dodatkowych przedsięwzięć na rzecz uczniów) 5 pkt
- rezultatów projektów z ostatnich 3 lat 5 pkt
- chęci wdrażania w pracy nabytych w czasie szkolenia umiejętności 5 pkt
- gotowości do działań promocyjnych i upowszechniających rezultaty projektu 5 pkt
- motywację do podnoszenia kwalifikacji 5 pkt
- ocenę kompetencji językowych wraz z motywacją do ich podnoszenia 5 pkt

Suma max 30 pkt.

Kryterium dodatkowe:

W przypadku gdy ilość wniosków przewyższa ilość miejsc, a punkty nie są rozstrzygające, kryterium dodatkowym jest **data wpłynięcia** formularza zgłoszeniowego.