

## Regulamin rekrutacji nauczycieli

Zespołu Szkół Ekonomiczno-Technicznych im. Cichociemnych w Gliwicach

do uczestnictwa w projekcie

### **„Z Erasmusem + w przyszłość” Job Shadowing**

o numerze 2020-1-PL01-KA102- 079543

realizowanego ze środków Programu Erasmus+ w sektorze **Kształcenie i szkolenia zawodowe**

#### § 1

##### Informacje ogólne

Regulamin niniejszy określa zasady rekrutacji uczestników do projektu „**Z Erasmusem+ w przyszłość” Job Shadowing** w Szwecji.

Projekt zostanie sfinansowany ze środków **Programu Erasmus +**. Beneficjentem projektu jest Zespół Szkół Ekonomiczno-Technicznych im. Cichociemnych w Gliwicach. Projekt skierowany jest do nauczycieli zatrudnionych w ZSE-T Gliwice, a partnerem w projekcie jest EU Mobility Sverige z siedzibą w Malmo, Szwecja.

1. Projekt realizowany jest w okresie od 31 grudnia 2020 r. do 30 grudnia 2022 r. a mobilność kadry odbędzie się w terminach określonych w umowie z uczestnikiem, gdzie określony będzie 5-dniowy termin szkolenia + 2 dni na podróż.
2. Rekrutacja ma na celu wybór uczestników projektu zgodnie z polityką równości szans zgodnie z wytycznymi programu **Programu Erasmus +**.

Projekt zakłada mobilność kadry typu Job Shadowing gdzie dostępnych jest 16 miejsc dla nauczycieli przedmiotów zawodowych. Udział w szkoleniu jest bezpłatny.

3. Projekt ma na celu podniesienie innowacyjności i skuteczności kształcenia zawodowego w ZSET Gliwice poprzez modyfikację programów nauczania służących zwiększeniu atrakcyjności zajęć obowiązkowych oraz umożliwienie nauczycielom przedmiotów zawodowych poszerzenie kompetencji zawodowych i językowych, praktyczne wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności co zwiększy motywację do samodoskonalenia zawodowego oraz przyczyni się do podwyższenia jakości działań na rzecz szkoły. Projekt zakłada podniesienie umiejętności:
  - w zakresie znajomości języka – podniesienie umiejętności aktywnej komunikacji w języku angielskim poprzez poszerzenie słownictwa zawodowego i zastosowanie języka w praktyce w trakcie zajęć przygotowawczych i mobilności
  - w zakresie kompetencji zawodowych - poznanie nowych form pracy z uczniami,

- wykorzystanie nowoczesnego sprzętu i urządzeń wspomagających prowadzenie zajęć z danego profilu zawodowego,
  - poznanie nowoczesnych metod nauczania i motywowania do nauki oraz wymianę doświadczeń z nauczycielami pracującymi w Szwecji,
  - poznanie kultury i zwyczajów kraju goszczącego poprzez udział w zajęciach przygotowawczych przed mobilnością i programie kulturowym w trakcie mobilności.
4. W ramach przygotowań i wsparcia organizacyjnego dla uczestników Job Shadowing zaplanowano:
- spotkania informacyjne
  - przygotowanie dokumentacji uczestnika
  - cykl zajęć przygotowania językowego
  - cykl zajęć przygotowania kulturowego
  - szkolenie BHP
  - organizacja transportu do lokalizacji szkolenia, zakwaterowania i wyżywienia
  - ubezpieczenie i opieka prawna ze wsparciem Agencji Narodowej
  - kieszonkowe
  - program szkolenia zawodowego dla profilu zawodowego uczestnika w Szwecji
  - program kulturowy w Szwecji
  - certyfikat uczestnictwa w szkoleniu Job Shadowing
5. Nabór przeprowadzi komisja rekrutacyjna w skład której wejdą 3 osoby:
- dyrektor szkoły
  - koordynator projektu lub specjalista ds ewaluacji projektu
  - członek zespołu projektowego
6. Przygotowaniem merytorycznym, kulturowym i językowym uczestników do wyjazdu zajmie się koordynator projektu i specjalista ds ewaluacji oraz zespół projektowy. Ich zadaniem będzie: przekazanie informacji o programie Erasmus+ oraz o projekcie „**Z Erasmusem+ w przyszłość**” *Job Shadowing* ; przeprowadzenie zajęć językowych, przekazanie informacji na temat miejsca i zakresu szkoleń oraz ich organizatorów, a także zakwaterowania i infrastruktury; wsparcie uczestników przed wyjazdem, omówienie wymogów linii lotniczych oraz zasad bezpieczeństwa w trakcie mobilności.

## § 2

### Zasady rekrutacji i kwalifikacji uczestników

Rekrutacja nauczycieli prowadzona będzie w terminie 1 – 08 marca 2021 r. w oparciu o niniejsze zasady:

1. do udziału w projekcie uprawnieni są nauczyciele przedmiotów zawodowych zatrudnieni w ZSE-T Gliwice na umowę o pracę.
2. Zgłoszenie chęci udziału w projekcie polega na złożeniu wniosku (załącznik nr 1, druki dostępne u koordynatora osobiście lub mailowo) lub w sekretariacie szkoły, w terminie do **5 marca 2021 r.** (do wypełnienia wniosków wraz z załącznikami).
3. Osoba zainteresowana uczestnictwem w projekcie :
  - posiada potrzeby w zakresie realizacji zadań o charakterze międzynarodowym i współpracy międzynarodowej,
  - posiada potrzeby poznania nowych metod pracy w zakresie swojej specjalizacji i podnoszenia poziomu kompetencji w pracy zawodowej
  - deklaruje chęć dzielenia się zdobytą wiedzą z innymi pracownikami szkoły, w zespole przedmiotowym, strukturach rady pedagogicznej,
  - jest zaangażowana w prace na rzecz szkoły oraz realizację projektów szkolnych i działań promocyjnych na rzecz szkoły,
  - chce wdrażać w ZSE-T nabyte na szkoleniu Job Shadowing umiejętności,
  - powinna posiadać wykształcenie z przygotowaniem pedagogicznym,
  - powinna być zainteresowana udziałem w szkoleniu ze względu na cele projektu,
  - zobowiązuje się do systematycznego uczestnictwa w szkoleniu kulturowo-językowym ,
  - zobowiązuje się do systematycznego uczestnictwa i realizacji działań objętych projektem,
  - wyraża chęć uczestnictwa w działaniach upowszechniających projekt,
4. kryteria naboru ( załącznik nr 2):
5. o zakwalifikowaniu się do projektu decyduje ocena punktowa wynikająca ze spełnienia powyższych kryteriów, na podstawie której zostanie sporządzona lista rankingowa
  - do projektu zakwalifikują się kandydaci z najwyższych miejsc listy rankingowej,
  - w przypadku uzyskania przez dwóch lub więcej kandydatów jednakowej liczby punktów decyduje kolejność zgłoszeń .
6. Komisja Rekrutacyjna sporządzi listę zakwalifikowanych uczestników projektu oraz listę rezerwową.

7. Wyniki rekrutacji do projektu „**Z Erasmus+ w przyszłość**” *Job Shadowing* , o numerze 2020-1-PL01-KA102- 079543 realizowanego ze środków Programu Erasmus+ w sektorze **Kształcenie i szkolenia zawodowe** ogłoszone zostaną w terminie do 8 marca 2021 r. mailowo lub na platformie Teams, z zachowaniem skuteczności powiadomienia.

8. W przypadku wolnych miejsc, po uzgodnieniu z Koordynatorem Projektu możliwe jest przeprowadzenie dodatkowej rekrutacji.

### § 3

#### Postanowienia końcowe

1. Niniejszy *Regulamin* wraz z *Procedurą Odwoławczą* dostępny jest w sekretariacie ZSE-T oraz na stronie internetowej szkoły [www.zset.edu.pl](http://www.zset.edu.pl)
2. Koordynator „**Z Erasmus+ w przyszłość**” *Job Shadowing* , o numerze 2020-1-PL01-KA102-079543 realizowanego ze środków Programu Erasmus+ w sektorze **Kształcenie i szkolenia zawodowe** działając w porozumieniu z Dyrektorem ZSE – T Gliwice zastrzega sobie prawo do wnoszenia zmian do *Regulaminu*, o których wszyscy zainteresowani będą niezwłocznie informowani poprzez stronę internetową, Platformę Teams lub mailowo za pośrednictwem Koordynatora projektu.
3. W przypadku dobrowolnej rezygnacji, zdarzenia losowego, braku udziału w początkowych działaniach przygotowawczych uczestnika umieszczonego na liście głównej, dopuszcza się możliwość rekrutacji z listy rezerwowej lub dodatkowej rundy rekrutacji poza ustalonymi wyżej terminami rekrutacji.
4. W przypadku działania Siły Wyższej Koordynator działając w porozumieniu z Dyrektorem ZSE-T i Agencją Narodową może wprowadzić zmiany w Regulaminie w minimalnym koniecznym zakresie.
5. Szczegółowe warunki uczestnictwa w projekcie zostaną określone w Umowie finansowej, w tym:
  - Wysokość i forma dofinansowania
  - Termin i lokalizacja szkolenia zagranicznego
  - Zasady wsparcia i odpowiedzialność
  - Program i zakres szkolenia
6. Dodatkowe informacje można uzyskać u koordynatora projektu lub na stronie internetowej Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji <http://power.frse.org.pl> .

Załącznik nr 1

## **Procedura Odwoławcza**

### **do Regulaminu rekrutacji**

nauczycieli Zespołu Szkół Ekonomiczno-Technicznych im. Cichociemnych w Gliwicach  
do uczestnictwa w projekcie

**„Z Erasmusem + w przyszłość” Job Shadowing,**

o numerze 2020-1-PL01-KA102- 079543

realizowanego ze środków Programu Erasmus+

w sektorze **Kształcenie i szkolenia zawodowe**

### **§ 1**

#### Warunki ogólne

1. Każdy uczestnik rekrutacji ma prawo do zgłoszenia sprzeciwu wobec wyniku rekrutacji. Sprzeciw powinien być zgłoszony w formie pisemnej do sekretariatu ZSE-T Gliwice / mailowo na email Koordynatora Projektu w terminie 7 dni od daty ogłoszenia wyników rekrutacji.
2. Zgłoszenie sprzeciwu powinno zawierać dane uczestnika wraz z uzasadnieniem sprzeciwu.

### **§ 2**

#### **Procedura**

1. W dniu wpłynięcia sprzeciwu Dyrektor powołuje komisję w składzie:
  - Dyrektor ZSE-T
  - Wice-Dyrektor ZSE-T
  - Koordynator Projektu
2. Komisja rozpatruje sprzeciw analizując Regulamin, dokumenty, zarządzenia i przepisy mające zastosowanie.
3. W terminie 7 dni od daty zgłoszenia sprzeciwu Komisja podejmuje decyzję o podtrzymaniu lub odrzuceniu sprzeciwu informując o swojej decyzji autora sprzeciwu pisemnie lub mailowo na podany adres.

### **§ 3**

#### **Zapisy Końcowe**

1. Decyzja Komisji jest nieodwoławalna.
2. Decyzja Komisji po ogłoszeniu jest dołączona do dokumentacji Rekrutacji Projektu.

Załącznik nr 2

**Kryteria naboru**  
**w procesie rekrutacji**  
**nauczycieli Zespołu Szkół Ekonomiczno-Technicznych im. Cichociemnych w Gliwicach**  
**do uczestnictwa w projekcie**  
**„Z Erasmusem + w przyszłość” Job Shadowing,**  
**o numerze 2020-1-PL01-KA102- 079543**  
**realizowanego ze środków Programu Erasmus+**  
**w sektorze Kształcenie i szkolenia zawodowe**

Formularz zgłoszeniowy jest skierowany do Komisji. Członkowie komisji przydzielają punkty według jakości działań opisanych w formularzu. Rekrutacja ma na celu wyłonienie listy rankingowej formularzy o najwyższej ilości punktów. Dla kandydatów jest 16 dostępnych miejsc.

Wnioski są oceniane według następujących kryteriów:

Kryterium podstawowe obejmuje ocenę:

- zaangażowania w życie Szkoły oraz realizacja projektów szkolnych (organizacja dodatkowych przedsięwzięć na rzecz uczniów) 10 pkt
- chęci wdrażania w pracy nabytych w czasie szkolenia umiejętności 5 pkt
- gotowości do działań promocyjnych i upowszechniających rezultaty projektu 5 pkt
- motywację do podnoszenia kwalifikacji 5 pkt
- ocenę kompetencji językowych wraz z motywacją do ich podnoszenia 5 pkt

Suma max 30 pkt.

Kryterium dodatkowe

W przypadku gdy ilość wniosków przewyższa ilość miejsc, a punkty nie są rozstrzygające, kryterium dodatkowym jest data wpłynięcia formularza zgłoszeniowego.